

# HR Manager

40 uur | 's-Gravenzande, Nederland



**Als HR Manager bij BOAL Systems hou je de balans tussen de dagelijkse personele vraagstukken en het maken van plannen gericht op het professionaliseren van HR. De organisatie is de afgelopen jaren sterk in personeelsomvang gegroeid en nieuwe teams zijn samengesteld. Je coacht en adviseert hen op een praktische manier in leiderschaps- en teamontwikkeling en laat de sportieve kernwaarden in de praktijk echt leven. Dit gaat je goed af omdat je zichtbaar bent op de werkvloer, makkelijk contact maakt en weet wat nodig is. Je bent een stevige gesprekspartner, stelt kritische vragen, confronteert en hebt een no-nonsense instelling. Je rapporteert aan de Managing Director en werkt samen met het directieteam, de Group HR Director en de HR Manager van BOAL Extrusion.**

De regio Westland is internationaal de bakermat voor het geconditioneerd telen. BOAL Systems bekleedt een prominente positie binnen de keten van kassenbouwers en toeleveranciers. We hebben ons gespecialiseerd in het ontwikkelen, vervaardigen en verkopen van aluminium dek- en gevelsystemen voor glas- en foliekassen. Onze hoogwaardige producten vinden wereldwijd hun toepassing en leveren zo een aanzienlijke bijdrage aan de groeiende wereldwijde voedselbehoefte.

## De functie

Als HR Manager vervul je een zichtbare rol binnen BOAL Systems. Je weet exact wat er speelt op de vloer en kan hier actief op reageren en handelen. Je hebt voldoende ervaringsjaren en lef om ook kritische vragen te stellen, te benoemen wat je ziet en te confronteren. Je bent een sparringpartner en vertrouwenspersoon voor het directie, management en medewerkers en adviseert zowel op operationeel-, tactisch als strategisch niveau.

Je maakt het HR-plan voor BOAL Systems, als onderdeel van het strategisch HR beleid van de BOAL Group. Je implementeert jouw plannen en ideeën met daadkracht, enthousiasme en organisatiesensitiviteit, zodat het door iedereen gedragen wordt.

BOAL Systems is de afgelopen jaren sterk gegroeid, zowel in

omzet als in personeelsomvang. Een nieuwe managementlaag is toegevoegd en de werkprocessen zijn verbeterd. Afgelopen maand is een vernieuwd kantoor opgeleverd en is de productiehal aanzienlijk vergroot. Aan jou nu de vraag om de (nieuwe) managers te versterken in hun leidinggevende vaardigheden en aan de slag te gaan met teamontwikkeling. De (sportieve) kernwaarden zijn geformuleerd en moeten verder tot leven gebracht worden binnen de organisatie.

Als HR Manager rapporteer je rechtstreeks aan de Managing Director en functioneel aan de Group HR Director. Je neemt deel aan het tactisch directieoverleg. Je werkt samen met de HR Manager van BOAL Extrusion en de Group HR Director.

[Lees verder op de volgende pagina »](#)



## Profiel

Om de functie op een goede en succesvolle manier te kunnen uitvoeren dien je te beschikken over het volgende profiel:

- Afgeronde HBO/WO opleiding;
- Minimaal 10 jaar relevante werkervaring binnen het brede HR-werkveld;
- Bij voorkeur ervaring binnen een technische- of productieomgeving;
- Een echte businesspartner en adviesvaardig op verschillende niveaus;
- Ervaring in het verder professionaliseren van HR, leiderschaps- en teamontwikkeling;
- Uitstekende beheersing van de Nederlandse en Engelse taal;
- Seniore en stevige persoonlijkheid en zichtbaar in de organisatie;
- Verbinder op relatie en inhoud;
- Gevoel voor de business en ziet wat nodig is vanuit het eigen werkterrein;
- Praktische verbetermogelijkheden zien en omzetten in acties.

## Ons aanbod

Werken bij BOAL Systems is werken bij een financieel gezond bedrijf met oog voor de mens, korte (communicatie)lijnen en een goede naam en positie in de wereldwijde markt. Zowel onze sector als organisatie laten de laatste en komende jaren een sterke groei en ontwikkeling zien, waardoor er ook ruimte is voor jouw eigen persoonlijke en professionele ontwikkeling. Die ontwikkeling ondersteunen we dan ook graag. Bij BOAL Systems werken 100 medewerkers, verdeeld over het kantoor en in de hal.

Salarisindicatie tussen de € 6.000,- en € 6.500 bruto per maand op basis van een 40-urige werkweek. Onze arbeidsvoorwaarden zijn verder marktconform en met 25 vakantiedagen en 13 ADV-dagen heb je de mogelijkheid om een goede balans tussen werk en privé te vinden.

Bij BOAL Systems werken we **Samen** en met **Passie** aan een **Optimale klantbeleving** en dat doen we op een **Respectvolle** en **Ter zake kundige** manier. Deze 'sportieve' kernwaarden (zie ook: <https://youtu.be/Lr07U0TfeKM>) zal je terugzien in hoe men met elkaar omgaat en wil gaan; tijdens het werk, maar ook tijdens bedrijfsborrels, -uitjes e.d.

Daarnaast kom je natuurlijk straks te werken in een recent fors uitgebreide en vernieuwde productie- en kantoorfaciliteit.

## Solliciteren of meer informatie?

Belangstelling voor deze functie kun je kenbaar maken door voor 4 augustus a.s. te solliciteren middels een motivatiebrief en een CV.

Een uitgebreid functieprofiel kun je opvragen bij het Office Management van Bureau Blaauw; via [info@bureaublaauw.com](mailto:info@bureaublaauw.com). Consultants voor deze vacature zijn Marit Middeldorp en Siward Fokkelman.

Deze organisatie heeft deze functie exclusief bij Bureau Blaauw uitgezet en kiest er daarmee dan ook voor om niet rechtstreeks door kandidaten en/of andere bureaus benaderd te worden.

Acquisitie n.a.v. deze vacature wordt niet op prijs gesteld.